

DOHODA

o vymezení chráněného pracovního místa č. PYA-PV-3/2015

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Jaroslava Martínková, ředitelka kontaktního pracoviště pro Prahu-východ
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Dobrovského č.p. 1278/25, Holešovice, 170 00 Praha 7
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: MENZL, s.r.o.
zastupující osoba: Jiří Menzl
sídlo: Trnková č.p. 1864/22, Krč, 142 00 Praha 411
IČ: 27382192
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 13 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vymezení chráněného pracovního místa, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Vymezení chráněného pracovního místa

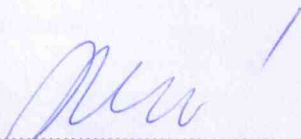
1. Zaměstnavatel opakovaně vymezuje níže uvedené chráněné pracovní místo/chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením (dále jen „CHPM“), která byla vymezena dohodou/dohodami č. SPH-M-44/2012. Charakteristika CHPM obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis pracoviště a místo výkonu práce je přílohou č. 1 této dohody.

Druh práce	Místo výkonu práce	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na CHPM
41100 Všeobecní administrativní pracovníci	Ruská č.p. 32, 281 63 Kostelec nad Černými Lesy	1	1
Celkem		1	

2. CHPM se vymezují na období 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

2. Ostatní skutečnosti, na základě kterých je potřeba přistoupit k vyhotovení písemného dodatku, budou vždy druhé smluvní straně sděleny písemně předem. Písemný dodatek podle tohoto odstavce nelze uzavřít se zpětnou účinností. Písemný dodatek, kterým by byly zpětně dohodnuty změny podmínek dohody, je od počátku neplatný.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.
7. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Dohoda nabývá účinnosti dnem 28.6.2015.

V Praze dne 27.4.2015



.....
Jiří Menzl
jednatel



.....
Jaroslava Martínková
ředitelka kontaktního pracoviště pro Prahu-východ

Za Úřad práce vyřizuje: Lucie Panochová
Telefon: 950 151 382

Příloha č. 1: Charakteristika chráněných pracovních míst

**Příloha č. 1 k dohodě o vymezení chráněného pracovního místa
č. PYA-PV-3/2015**

Charakteristika chráněných pracovních míst č.: 1

Druh práce: (CZ-ISCO – není povinné) název
Všeobecní administrativní pracovníci

Počet chráněných pracovních míst: 1

Maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením pracujících
na těchto chráněných pracovních místech: 1

Popis pracovní činnosti:
Jednoduchá administrativní práce, vyplňování formulářů, zakládání písemností, práce s internetem.

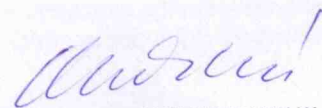
Popis pracovních podmínek:
Domácí pracovník

Místo výkonu práce:
Ruská č.p. 32, 281 63 Kostelec nad Černými Lesy

V Praze dne 27.4.2015



Jiří Menzl
jednatel



Jaroslava Martínková
ředitelka kontaktního pracoviště pro Prahu-
východ